**인도주의 노동자의 성행위에 관한 규칙**

인도주의 노동자는 **허용할 수 없는 성행위로 인해 징계를 받거나 해고당할 수 있습니다**. 노동자가 준수해야 하는 규칙은 다음과 같습니다.

* 인도주의 노동자들은 **18세 미만의 누군가와** **성적 관계를** **가질 수 없으며, 만약 그들의 나라에서 합법적이라고 하더라도 이와 같은 규칙이 적용됩니다.**대상이 실제 나이를 밝히지 않았다는 것은 정당한 사유로 간주되지 않습니다.
* 인도주의 노동자는 **돈, 고용, 상품 또는 서비스로 성행위의 대가를 지불할 수 없습니다.** 필요한 사람에게 제공되어야 할 상품 및 서비스 또한 여기에 포함됩니다. 타인에게 창피를 주거나, 착취하는 모든 행위를 받아들이게 하기 위하여 이러한 것들을 약속해서는 안 됩니다. 여기에는 매춘부에게 돈을 지불하거나 제안하는 행위도 포함됩니다.
* 인도주의 노동자는 상품과 서비스를 받는 대상에게 영향을 줍니다. 이에 따라 지원을 받는 대상과의 관계에서 우위에 서게 됩니다. 따라서, 인도주의적 기관은 **직원이 인도주의적 긴급 상황의 영향을 받는 누군가와 성적 관계를 맺지 않기를** 강력하게 권장합니다. 이러한 관계는 인도주의적 조치의 진정성과 신뢰성을 떨어트릴 수 있습니다.
* 인도주의 노동자가 **걱정 또는 용의자** 자신의 조직이나 다른 구호 단체의 누군가가 성행위에 관한 인도주의적 규칙을 위반하고 있다고 우려 또는 의심되는 경우 **반드시** 조직에서 규정한 **절차를** 따라 보고하십시오.
* 인도주의 노동자는 **용납될 수 없는 성행위를** 방지하고 행동 규범대로 행동하도록 격려하는 근무 환경을 **만들고 유지해야 합니다. 모든 관리자** 는 환경을 유지 관리하는 시스템을 지원하고 개발할 책임이 있습니다.

성 착취와 학대에 관한 IASC의 원칙은 다음과 같습니다. <http://www.pseataskforce.org/uploads/tools/sixcoreprinciplesrelatingtosea_iasc_english.doc>.

본 판본은 쉽게 풀어서 작성하였으며, IASC의 영향 받는 인구 책임 및 성 착취와 학대 방지 태스크 팀(Task Team on Accountability to Affected Populations and Protection from Sexual Exploitation and Abuse)과 국경 없는 번역가회(Translators without Borders)에서 공동 개발하였습니다.